



**МИНИСТЕРСТВО
социальной политики
Красноярского края**

Мира пр., д. 34, г. Красноярск, 660049
Телефон: (391) 229-16-00
Факс: (391) 212-38-90
e-mail: szn24@m.szn24.ru
<http://www.szn24.ru>
ОКОГУ 2300220, ОГРН 1082468040225
ИНН/КПП 2466212572/246601001

И. о. директора
краевого государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр социального
обслуживания населения
«Иланский»

Кукоте Т.В.

663801, Красноярский край,
г. Иланский, ул. Школьная, д. 23.

30.01.2023 № 80/7-80-548

ПРЕДПИСАНИЕ № 12

Об устранении нарушений обязательных требований

В соответствии с приказом министерства социальной политики Красноярского края от 22.11.2022 № 842-ОД главными специалистами отдела ведомственного финансового контроля министерства Осиповой О.В., Оплуцан О.М., проведена плановая выездная проверка в отношении краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Иланский», расположенного по адресу: 663801, Красноярский край, г. Иланский, ул. Школьная, д. 23 (далее – Учреждение).

По результатам проверки по вопросам:

соблюдение учреждением целей его деятельности, предусмотренных уставом, в том числе при оказании услуг, выполнении работ для граждан и юридических лиц за плату, соблюдении требований законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов при использовании средств, осуществлении бухгалтерского учета, достоверности бухгалтерской отчетности;

соблюдение учреждением требований законодательства Российской Федерации в части согласования крупных сделок и предварительного одобрения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность (Акт проверки от 27.12.2022):

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
1.	Превышение норматива штатной численности Учреждения по	Постановление Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
	<p>должностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уборщик служебных помещений 0,5 штатных единиц; - социальный работник 1,00 штатная единица. <p>(стр. 20-21)</p>	<p>«Об утверждении нормативов штатной численности краевых государственных учреждений социального обслуживания».</p>
2.	<p>В проверяемом периоде имелись штатные единицы, находящиеся в статусе «вакантных» длительное время.</p> <p>(стр. 22-23)</p>	<p>Статья 34 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Риски неэффективных расходов краевого бюджета.</p>
3.	<p>Несоответствие образования работников квалификационным характеристикам занимающих ими должностей.</p> <p>(стр. 25-26)</p>	<p>Нарушает действующее законодательство, влечет риски непрофессиональной работы указанными работниками и необоснованной ее оплаты</p>
3.1.	<p>По должности «Специалист по социальной работе»</p>	<p>Приказ Минтруда России от 18.06.2020 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной работе».</p>
3.2.	<p>По должности «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере»</p>	<p>Приказ Минтруда России от 18.06.2020 № 352н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере».</p>
3.3.	<p>По должности «культурный организатор»</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».</p>
3.4.	<p>По должности «психолог»</p>	<p>Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».</p>
4.	<p>Установлено несоответствие</p>	<p>«Трудовой кодекс Российской Федерации»</p>

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
	<p>Коллективного договора Учреждения действующему законодательству:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не указана продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню; - не указана продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами; - работникам установлен краткосрочный отпуск в количестве 2 календарных дней с сохранением заработной платы в связи со свадьбой работника, со смертью близких родственников (родителей, детей). <p>(Стр. 26-27)</p>	<p>Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс РФ). Риски дополнительной нагрузки для краевого бюджета.</p>
4.	<p>Установлено несоответствие Положения об оплате и стимулировании труда работников Учреждения действующему законодательству:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установлена единовременная (разовая) персональная выплата работникам в 2021 году к 30-летию социальной службы России в размере 11 500,0 руб. на одного работника, которая отменена приказом министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 № 23-Н; - для работников Учреждения в разрезе должностей не установлено предельное количество баллов и не разработаны критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат по итогам работы за год в части интерпретации критерия оценки показателя «государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено». <p>(Стр. 28)</p>	<p>Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказ министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 № 23-Н «О внесении изменений в Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений,</p>

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
		подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - приказ министерства социальной политики Красноярского края от 14.04.2022 № 23-Н).
6.	В трудовых договорах с работниками Учреждения не закреплены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные формой эффективного контракта. (стр. 38-39)	Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».
7.	Нарушения при оформлении и правомерности работы по совместительству (работники выполняли свои должностные обязанности по договору совместительства в свое рабочее время). (стр. 39-40)	Трудовой кодекс РФ. Риски необоснованных выплат заработной платы.
8.	Неверное отнесение объектов основных средств к амортизационной группе. (стр. 48)	Постановление Правительства РФ от 01.01.2002 № 1 «О Классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы».
9.	Не решен вопрос о выделении Учреждению земельного участка в постоянное (бессрочное) пользование. (стр. 45)	Пункт 39.20 Земельного кодекса Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ.
10.	На объекты основных средств в инвентарной карточке не заполняются предусмотренные формой сведения об объекте. (стр. 51)	Пункт 3 приложения 5 приказ Минфина РФ от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее - Приказ Минфина от 30.03.2015 № 52н).

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
11.	На счете 105.32 «Продукты питания» учитывались материальные запасы подлежащие учету на счете 105.36 «Прочие материальные запасы». (стр. 53)	Пункт 117, 118 Приказа Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению».
12.	Показания спидометра (одометра) служебного автомобиля не соответствуют (превышают на 437 км.) данным последнего путевого листа на момент визуального осмотра. Автомобиль использовался водителем в личных целях. (стр. 54)	Риски необоснованного списания бензина.
13.	Необеспеченность в полном объеме работников Учреждения специальной одеждой. (стр.58)	Приказ министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.06.2009 № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», приказ Учреждения от 15.12.2022 № 195-ОД.
14.	Не отражены в инвентарной карточке данные о проведенном ремонте собственными силами (стр. 60)	Приказ Минфина от 30.03.2015 №52н
15.	Не применяется Акт приема-сдачи отремонтированных, реконструированных и модернизированных объектов основных средств по ф. 0504103 при проведении текущего ремонта объектов основных средств.	Приказ Минфина от 30.03.2015 №52н

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
	(стр. 60)	
16.	Заключение контрактов на условиях 100 % предоплаты (стр. 60)	Риск привлечения к административной ответственности при предусмотрении авансовых платежей в договорах (контрактах) в размере более установленного действующим законодательством.
17.	Приняты авансовые отчеты специалистов по социальной работе, представленные с нарушением установленного срока и без приказа директора Учреждения. (стр. 62-63)	Пункт 5 Постановления Правительства Красноярского края от 12.11.2019 № 609-п «Об установлении размера и Порядка компенсации стоимости проезда по территории Красноярского края при регулярных перевозках пассажиров и багажа на городском наземном электрическом и автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) на муниципальных маршрутах городского сообщения, на автомобильном транспорте на муниципальных и межмуниципальных маршрутах пригородного сообщения, а при их отсутствии - муниципальных маршрутах междугородного сообщения работникам краевых учреждений социального обслуживания в пределах городского округа, муниципального района и о внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 09.12.2014 № 584-п «Об установлении размера и порядка компенсации расходов на оплату проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных маршрутов, а при их отсутствии - междугородных (внутрирайонных) маршрутов работникам краевых и муниципальных учреждений социального обслуживания в пределах городского округа, муниципального района».
18.	Не получено предварительное согласие министерства социальной политики	Пункт 13 статьи 9.2 Закона № 7-ФЗ, раздел 2 постановления Правительства

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Пункт (абзац пункта) нормативного правового акта и нормативный правовой акт, требования которого нарушены, риски возникновения нарушений
	Красноярского края на заключение Учреждением крупной сделки. (стр. 64)	Красноярского края от 13.08.2015 № 440-п «Об утверждении Порядков осуществления органами исполнительной власти Красноярского края функций и полномочий учредителя краевых государственных учреждений», пункт 3.2 Устава Учреждения.
19.	Не соблюдены сроки приемки выполненных работ по контракту на выполнение ремонтных работ. (стр. 65-66)	Пункт 5.2, 5.10 контракта от 27.09.2022 № 011193, заключенного с ООО «Строительные технологии и Сервис». Риск применения штрафных санкций подрядчиком к Учреждению.
20.	Не разработана и не утверждена программа развития краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Иланский». (стр. 67-68)	Постановление Правительства Красноярского края от 11.06.2010 № 324-п «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации программ развития краевых государственных автономных и бюджетных учреждений»

На основании вышеизложенного министерство социальной политики Красноярского края (далее – министерство) **предписывает**:

1. Разработать план мероприятий по устранению указанных в Акте проверки нарушений и представить в министерство в срок до _____ (или не позднее 5 рабочих дней с даты подписания Предписания).

2. Провести служебное расследование по всем фактам нарушений. Виновных лиц, допустивших нарушения, привлечь к дисциплинарной ответственности. Результаты представить в министерство.

3. Информацию об устранении нарушений с копиями подтверждающих документов и результаты проведенных служебных расследований представить в министерство в срок до _____.

В случае невозможности исполнения пунктов предписания в установленный срок необходимо представить в министерство письменное пояснение (ходатайство) с указанием: предпринятых к исполнению пункта мер; причины невозможности исполнения пункта в установленный срок; планируемой даты исполнения пункта предписания.

4. И. о. директора Учреждения Кукота Т.В. в день получения Предписания передать итоговые материалы проверки (копии Акта проверки, Предписания) в ТО КГБУ «ЦБ» в г. Канске Красноярского края (далее - Централизованная бухгалтерия) для дальнейшей реализации.

5. Централизованной бухгалтерии в части ее компетенции:

- разработать план мероприятий по устранению указанных в Акте проверки нарушений;

- информацию об устранении нарушений с копиями подтверждающих документов представить в министерство в указанные выше сроки.

6. Ответственность за выполнение мероприятий по предписанию возлагается на и. о. директора Учреждения Кукота Татьяну Викторовну (должность, Ф.И.О. должностного лица, на которое возлагается ответственность).

Министр

И.Л. Пастухова

Согласовано:

Начальник отдела ведомственного
финансового контроля

30.11.2022
дата (число, месяц, год)

О.Л. Егоров

С предписанием об устранении выявленных нарушений ознакомлен(а),
на «8» страницах получил(а): Кукота Татьяна Викторовна,
и.о. директора Кв 31.01.2023г
(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, подпись)

Осипова О.В., 8 (391) 229-15-24

Handwritten mark